

Programme *Signature* ÉLAN

Prendre son élan comme nouveau gestionnaire et se propulser vers la pleine performance

Objectif du programme: Développer son leadership et ses compétences dans un premier rôle de gestion



Description du programme:

- 12 rencontres de coaching individuel virtuel de 60 minutes
- 3 rencontres tripartites : lancement, mi-parcours, bilan
- Évaluation du profil DISC
- Participation à 6 ateliers virtuels de 90mins parmi ceux-ci:
 - Adresser les dysfonctionnements*
 - Assurer la sécurité psychologique*
 - Déléguer pour développer le potentiel*
 - Donner de la reconnaissance*
 - Former vs PERFORMER en équipe*
 - Identifier rapidement vos champions*
 - Installer la confiance*
 - Réaliser des conversations courageuses*
 - Stimuler la performance*
- Une activité expérientielle pour intégrer les notions.
- Bilan et recommandations.

Durée du programme:

- 12 à 18 mois, selon la structure du cycle de vie RH dans l'organisation

Compléments:

- Rencontre de coaching individuel supplémentaire : 125\$/hre
- Atelier virtuel supplémentaire : 100\$/atelier



Précisions:

- Le programme *Signature* ÉLAN est un programme complètement personnalisable aux besoins et aux attentes de l'organisation.
- Ce programme peut aussi être offert en cohorte privée en entreprise (min 6 participants)